

## Аннотация дисциплины М.1.1.5 Дисциплина. Анализ эффективности системы управления персоналом

Дисциплина "Анализ эффективности системы управления персоналом" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 2, 3 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 252/7 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, курсовая работа, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамической среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность
2. ПК-3 Способен проводить диагностику системы управления персоналом, проводить комплексную оценку эффективности работы персонала

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Сущность, основные характеристики и категории эффективности системы управления персоналом
2. Оценка деятельности службы управления персоналом
3. Оценка эффективности затрат HR-службы.
4. Оценка эффективности подсистемы организации и мотивации функционирования персонала
5. Оценка эффективности инновационного развития системы управления персоналом

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.